

# Press Release VINCI Energies Italia



# Indice

Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione Msn (Italia) - 09/10/2024	4
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione investmentinews.it - 09/10/2024	5
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione ildomaniditalia.eu - 09/10/2024	6
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione ilcorrieredibologna.it - 09/10/2024	7
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione venezia24.com - 09/10/2024	8
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione corriereflegreo.it - 09/10/2024	9
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione notiziarioflegreo.it - 09/10/2024	10
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione corrieredellasardegna.it - 09/10/2024	11
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione radionapolicentro.it - 09/10/2024	12
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione ondazzurra.com - 09/10/2024	13
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione gazzettadigenova.it - 09/10/2024	14
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione ilcorrieredifirenze.it - 09/10/2024	15
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione 09 ottobre 2024 ilsole24ore.com - 09/10/2024	16
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione ilgazzettino.it - 09/10/2024	17
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione tiscali.it - 09/10/2024	18
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione Quotidiano.net - 09/10/2024	19
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione today.it - 09/10/2024	20
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione ilmattino.it - 09/10/2024	21
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione ilgiornaleditalia.it - 09/10/2024	22
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione LiberoQuotidiano.it - 09/10/2024	23

Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione Fanpage.it - 09/10/2024	24
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione Libero.it - 09/10/2024	25
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione Quotidianodipuglia.it - 09/10/2024	26
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione notizie.it - 09/10/2024	27
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione askanews.it - 09/10/2024	28
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione corriereadriatico.it - 09/10/2024	29
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione leggo.it - 09/10/2024	30
Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione iltempo.it - 09/10/2024	31
Empowerment femminile: come colmare il gender gap 247.libero.it - 09/10/2024	32
Empowerment femminile: come colmare il gender gap thewatcherpost.it - 09/10/2024	35
Gender gap, la strada è lunga e non si può mollare thewatcherpost.it - 09/10/2024	36



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

Tempo di lettura Less than 1 minuti

*HR Director VINCI Energies Italia*

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un’Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all’assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

Le relazioni proibite di Trump e Putin nell'ultimo libro di Woodward  
Redazione-9 Ottobre 2024  
Dibattito I lo delegittimo, tu delegittimi...ecco il bipolarismo straccione.  
Giorgio Merlo -9 Ottobre 2024  
Se la politica manipola il consenso, la società si sgretola.  
Stefano Costa-9 Ottobre 2024

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un’Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all’assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

video news



DiRedazione Web

09/10/2024

*HR Director VINCI Energies Italia*

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un’Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all’assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

video news



DiRedazione Web

09/10/2024

*HR Director VINCI Energies Italia*

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un’Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all’assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



*HR Director VINCI Energies Italia*

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un’Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all’assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

video news



DiRedazione Web

09/10/2024

*HR Director VINCI Energies Italia*

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un’Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all’assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

video news



DiRedazione Web

09/10/2024

*HR Director VINCI Energies Italia*

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un’Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all’assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

video news

09/10/2024

DiRedazione Web

*HR Director VINCI Energies Italia*

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un’Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all’assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



*HR Director VINCI Energies Italia*

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un’Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all’assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

video news



DiRedazione Web

09/10/2024

*HR Director VINCI Energies Italia*

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un’Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all’assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

Video News



DiRedazione Web

09/10/2024

*HR Director VINCI Energies Italia*

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un’Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all’assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



Mercoledì 9 Ottobre - agg. 18:10

HR Director VINCI Energies Italia

Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



di **AskaneWS** 09-10-2024 - 17:58

Codice da incorporare:

Roma, 9 ott. (askaneWS) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita.

È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".

di **AskaneWS** 09-10-2024 - 17:58



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



askanews 09 ottobre 2024 00:00

Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".  
Video popolari



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



Il prossimo video partirà tra  
5

secondi  
(annulla)

HR Director VINCI Energies Italia

Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



HR Director VINCI Energies Italia

Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".

**Il Giornale d'Italia** è anche su **Whatsapp**. **Clicca qui** per iscriversi al canale e rimanere sempre aggiornati.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

09 ottobre 2024

Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



pubblicato il **9 ottobre 2024 alle ore 17:59**

HR Director VINCI Energies Italia Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



Il prossimo video partirà tra  
5

secondi  
(annulla)

HR Director VINCI Energies Italia

Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

Home > AskaneWS >

Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 don...

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



Michela Giampietro  
HR Director VINCI Energies Italia

HR Director VINCI Energies Italia

Roma, 9 ott. (askanews) – “Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un’Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale”, lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. “Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all’assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga”.



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



Il prossimo video partirà tra  
5

secondi  
(annulla)

HR Director VINCI Energies Italia

Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione



Buona sera  
Impostazioni account

I TUOI CONTENUTI  
Newsletter

SUPPORTO  
FAQ e contattiScollegati

X

HR Director VINCI Energies Italia

Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".  
Ultimo aggiornamento: Mercoledì 9 Ottobre 2024, 18:08  
© RIPRODUZIONE RISERVATA



## Gender gap, Giampietro: formazione e sensibilizzazione

09 ottobre 2024

Roma, 9 ott. (askanews) - "Il numero delle donne manager nel nostro gruppo sta crescendo. Ma questo è il risultato di progetti a medio e lungo termine che puntano alla formazione e alla sensibilizzazione. Abbiamo creato un'Academy in Italia con cui, ad esempio, di recente abbiamo selezionato 30 donne che, in compagnia dei loro responsabili, hanno lavorato su quei bias cognitivi e sui pregiudizi che sono alla base della consapevolezza sui differenti stili di vita. È un modo per superare certi schemi e cambiare approccio culturale con benefici sulla vita personale e su quella professionale", lo ha detto oggi Michela Giampietro, HR Director VINCI Energies Italia, intervenuta a Largo Chigi, il format di The Watcher Post. "Con il nostro adoption program abbiamo erogato 70 ore in cui le giovani ragazze vengono formate e fanno pratica in ambito stem. La maggiore sorpresa è stata aver constatato che molte di loro hanno scoperto una grande affinità con le discipline scientifiche. Alcune di loro stanno proseguendo con un talent finalizzato all'assunzione. Tuttavia la strada per la completa parità è ancora lunga".

In evidenza

Dai blog Controtempo "Tanta Roma nelle mie canzoni". Alex Britti svela il gran finale nella Capitale



## Empowerment femminile: come colmare il gender gap

The Watcher Post

7033

1 ora fa

Scienza e Tecnologia

-

Empowerment femminile con Paola Mancini (Fdi), Elena Bonetti (Azione), Michela Giampietro (VINCI Energies Italia) e Mariasole Lisciandro (il .... Conduce Paolo Bozzacchi ...[Leggi la notizia](#)

Persone:

paolo bozzacchimariasole lisciandro

Organizzazioni:

commissione affari sociali senatofdi

Prodotti:

facebook twitterwhatsapp

Tags:

empowerment femminilegenderThe Watcher Post



**DAI BLOG** (-17)Terminato con grande successo il IÂ° Forum delle donne dei BRICS



... delle donne leader dei paesi BRICS, dei vari rami dedicati alle problematiche **femminile** dei paesi ... in particolare in termini di '

empowerment ' delle donne, un processo sociale multidimensionale ...  
 L'Antidiplomatico - 4-10-2024  
 Persone:galina karelovapresidente del consiglio  
 Organizzazioni:bricsiv forumProdotti:socialconcorsiLuoghi:africasan pietroburgoTags:  
 donneforumLAVORO, SICUREZZA E INTEGRAZIONE. L'EQUITÀ DI GENERE PASSA  
 DA QUI



In Italia il tasso di occupazione **femminile** è il più basso d'Europa (a luglio 2024 era il 54 per ... Tra le attività più importanti, i laboratori di auto - aiuto e i percorsi di **empowerment** pensati per ...  
 gliSTATIGenerali - 26-9-2024  
 Persone:migranti

giovanna paladino Organizzazioni:fondazione pangeaterzo settoreLuoghi:italiaeuropa  
 Tags:lavorointegrazioneTemptation Island, Perla e Mirko hanno preso in giro tutti da  
 novembre



... ma uno strumento di **empowerment** personale. Lorenzo Marchetti, Direttore Creativo di Virgo ... la creatività ed il talento capace di esaltare e valorizzare la vera essenza

femminile e maschile. L'evento ...  
 Libero Quotidiano Blog - 11-9-2024  
 Persone:mirko brunettialain delonOrganizzazioni:  
 instagramunic concerie italianeProdotti:temptation islandgf vipLuoghi:spagnacosta  
 azzurraTags:bellezzavirgo cosmetics

Tag   Persone   Organizzazioni   Luoghi   Prodotti

[Termini e condizioni d'uso - Contattaci](#)

[Conosci Libero Mail?](#)

Sai che Libero ti offre una mail gratis con 5GB di spazio cloud su web, cellulare e tablet?

[Scopri di più](#)

**CITTA'**

MilanoRomaNapoliBolognaVeneziaTorinoBariPalermoFirenzeGenovaCatanzaroAncona  
TriesteL'AquilaPerugiaCagliariTrentoPotenzaCampobassoAostaAltre città

FOTO



The Watcher Post

-

1 ora fa

1 di 1

Gli articoli sono stati selezionati e posizionati in questa pagina in modo automatico. L'ora o la data visualizzate si riferiscono al momento in cui l'articolo è stato aggiunto o aggiornato in Libero 24x7



# Empowerment femminile: come colmare il gender gap

mercoledì 9 Ottobre 2024

Torna ai video

. Ne parliamo con **Paola Mancini**, Commissione Affari Sociali Senato (Fdl), **Elena Bonetti**, Capogruppo Azione Commissione Affari Sociali Camera, **Michela Giampietro**, HR Director VINCI Energies Italia e **Mariasole Lisciandro**, il Post. Conduce **Paolo Bozzacchi**.



# Gender gap, la strada è lunga e non si può mollare

Fill the gap

09

Ottobre2024

Di Giampiero Cinelli

Il Global gender gap index ci dice che l'Italia è 86sima nel mondo e 37sima in Europa rispetto al divario di opportunità tra uomo e donna. Il gap di genere all'interno del Paese è nell'ordine del 30%. Una situazione che si riflette più evidentemente nei salari. Innanzi tutto perché le donne lavorano in media meno ore, per via del maggiore ricorso a part time e, ovviamente, alla maternità. Poi perché lavorano maggiormente in settori dove gli stipendi sono inferiori, ad esempio i lavori di cura, scegliendo non frequentemente percorsi di studio nelle materie Stem (scienza, tecnologia, ingegneria, matematica). Le donne iscritte in facoltà Stem In Italia sono il 39%, ancora meno per quanto riguarda l'informatica (15% contro il 19% della media europea). L'intero quadro si traduce in minori opportunità di carriera: solo il 21% delle donne in Italia occupa posizioni dirigenziali. E al di là dei fattori oggettivi e strutturali che abbiamo citato, vi sono anche elementi legati strettamente al pregiudizio, quando ci si trova ad assegnare incarichi o a selezionare personale, come segnalano gli osservatori in ambito di gender gap, che ricordano anche quanto si perde in termini economici dalla disomogeneità di impiego: ben tre miliardi.

Di pari opportunità si è parlato a *Largo Chigi*, il talk di The Watcher Post. **Paola Mancini**, senatrice di Fdi e membro della Commissione Affari Sociali, ha detto che bisogna insistere sul fatto che una maternità non può comportare una compromissione di carriera. La flessibilità nella gestione lavorativa può essere un obiettivo perseguibile dalle aziende. In questa fase, ha ricordato Mancini, il governo ha puntato sulla decontribuzione, confermando il congedo di paternità. «Bisogna anche fare leva sulla settimana delle Stem, evento giunto alla seconda edizione. E la donna deve essere incentivata ad assumere ruoli manageriali, in virtù delle caratteristiche di sensibilità diversa ma anche di capacità organizzative».

A *Largo Chigi* **Elena Bonetti**, deputata di Azione, ha ricordato l'obiettivo raggiunto della certificazione di pari opportunità nelle aziende, tuttavia il gender gap è un problema che può cronicizzarsi, quindi ci vogliono «interventi multifattoriali e continuativi. I Congedi di paternità fermi da due anni – ha sottolineato Bonetti – E siamo **primi nella media Ocse per il divario genere sulle competenze matematiche**. Ma ovviamente non si può dire che le ragazze capiscano meno la matematica. Bisogna quindi cambiare l'insegnamento della matematica e incoraggiare le donne a scegliere materie Stem».

Nel talk anche la testimonianza del mondo aziendale. **Michela Giampietro**, Direttrice Risorse Umane di VINCI Energies Italia, ha spiegato l'impegno attivo dell'impresa dove lavora sulla questione pari opportunità. A partire, oltre che dallo smart working, dalla formazione, con un Academy in cui si disegnano percorsi di formazione e sensibilizzazione riguardo ai bias cognitivi e alle diversità di approccio tra uomo e donna alle procedure, con l'ottica di valorizzare le varie attitudini. Il percorso riesce spesso a far prendere consapevolezza alle donne, manager e non, che le materie scientifiche sono alla loro portata. VINCI Energies si rivolge anche all'esterno, offrendo formazione anche a chi non è ancora parte dell'azienda e che può diventarle. In questo periodo «due ragazze sono entrate nel talent», ha fatto sapere Giampietro.

*La puntata integrale di Largo Chigi*